

Sayı : 2020/47

Konu : Kısa Çalışma Ödeneğine Başvuru Süresi 31.12.2020 Tarihine Uzatıldı

Tarih : 01.12.2020

Detaylar sirküler devamındadır.

Karma Bağımsız Denetim A.Ş.
Parker Russell International

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE BAŞVURU SÜRESİ 31/12/2020 TARİHİNE UZATILDI

- 1) 30 Haziran'a kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmamış işyerleri **31/12/2020** tarihine kadar Kısa Çalışma Ödeneğine başvuru yapabilecekler.
- 2) 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasından kısa çalışma ödeneğine başvuru yapanlar üç ay süreyle Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanabilecekler,
- 3) 30/6/2020 tarihine kadar Covid-19 sebebiyle kısa çalışma ödeneğine başvuran işverenler, ilave işçileri için de kısa çalışma talebinde bulunabilecekler.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN YARARLANMA SÜRESİNİN UZATILMASININ USUL VE ESASLARI

Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak için son başvuru tarihi 30/6/2020 olarak belirlenmiştir. Bu tarihten sonra kısa çalışma ödeneğine başvurmak mümkün olmamıştır. 01/12/2020 tarihli 31321 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **3238 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı** ile bu süre 31/12/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.

Buna göre;

- 1) Yeni tip koronavirüs (Kovid19) nedeniyle 30/6/2020 tarihine kadar Kısa Çalışma Ödeneğine başvurmamış işverenlerimiz, 31 Aralık 2020 tarihine kadar İŞKUR'a başvurmaları durumunda 1 Aralık 2020 tarihinden sonraki dönem için 3 ay boyunca Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanabilecek.
- 2) 30 Haziran tarihine kadar Kovid-19 nedeniyle zorlayıcı sebep kaynaklı kısa çalışma başvurusunda bulunan işyerlerinin ilave işçileri için de Kısa Çalışma Ödeneği talebinde bulunabilecek.
- 3) Kısa çalışma başvuruları sadece e-Devlet üzerinden 31 Aralık 2020'ye kadar yapılabilecek. Bunun dışında posta/e-posta kanalı ile herhangi bir başvuru alınmayacak.
- 4) Kısa Çalışma Ödeneği başlama tarihi 1 Aralık 2020 tarihi veya sonrası olarak bildirilebilecek.
- 5) 30/6/2020 tarihinden önce Kısa Çalışma Ödeneğine başvuru yapan işverenlerin, yeniden başvuru yapmalarına gerek bulunmamaktadır. Uzatılan süreler kapsamında Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanmaya devam edebileceklerdir.
- 6) Kısa çalışma ödeneği olarak ödenen süreler işçilerin işsizlik ödeneklerinden mahsup edilmeyecektir.

Saygılarımızla...